## Egyéni leltárfelelősségi megállapodás

amely létrejött egyrészről a **Debreceni Egyetem** (székhely: 4032 Debrecen, Egyetem tér 1. adószám: 15329750-2-09, intézményi azonosító: FI 17198)

mint **Munkáltató**,

másrészről:

név:

születési név:

születési hely és idő:

anyja neve:

lakóhely:

tartózkodási hely:

személyi igazolvány szám:

adóazonosító jel:

TAJ szám:

munkakör:

mint **Közalkalmazott** (a továbbiakban együttesen: **Felek**) között, alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

1. A Felek a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: **Mt.**) **184. §-a** alapján leltárfelelősségi megállapodást kötnek.
2. Felek megállapítják, hogy a leltári időszak ………….év …………..hónap ………napjától ………….év ……………hónap ………napjáig tart.
3. A Közalkalmazott jelen megállapodás alapján vétkességére tekintet nélkül felel a leltárhiányért. Leltárhiány az értékesítésre, forgalmazásra vagy kezelésre szabályszerűen átadott és átvett anyagban, áruban (leltári készlet) ismeretlen okból keletkezett, a természetes mennyiségi csökkenés és a kezeléssel járó veszteség mértékét (a továbbiakban együtt: forgalmazási veszteség) meghaladó hiány.
4. A Közalkalmazott a következő leltári készletért tartozik felelősséggel:[[1]](#endnote-1)

……………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………

1. A 4. pont szerinti leltári készletet a Közalkalmazott állandóan egyedül kezeli, így a leltárhiány teljes összegéért felel.
2. A Közalkalmazott leltárhiányért való felelősségének feltétele:
3. a leltári készlet szabályszerű átadása és átvétele,
4. a leltárhiánynak a leltározási rend szerint lebonyolított, a teljes leltári készletet érintő leltárfelvétel alapján történő megállapítása, továbbá

c) legalább a leltáridőszak felében az adott munkahelyen történő munkavégzés.

1. Leltározásnál a Közalkalmazott vagy akadályoztatása esetén a képviselője jelen lehet.
2. A Közalkalmazott a leltárelszámolást és annak eredményét a Munkáltató ismerteti. A Közalkalmazott az eljárás során észrevételt tehet. A Közalkalmazottat meg kell hallgatni.
3. A felelősség vagy a kártérítés mértékének megállapításánál figyelembe kell venni az eset összes körülményeit, így különösen azokat, amelyek a Közalkalmazott felelősségére kihatnak, vagy amelyek a biztonságos és előírásszerű kezelést befolyásolhatták, ezen belül a biztonságos őrzésre vonatkozó munkáltatói kötelezettségek teljesítését, továbbá a Közalkalmazott esetleges távollétének tartamát.
4. A Munkáltató a leltárhiánnyal kapcsolatos kártérítési igényét a leltárfelvétel befejezését követő hatvannapos jogvesztő határidő alatt érvényesítheti. Büntetőeljárás esetén e határidő harminc nap, amely a nyomozó hatóság vagy a bíróság jogerős határozatának közlését követő napon kezdődik.
5. A leltárfelelősségi megállapodás megszűnik, ha a Közalkalmazott munkakörének megváltozása folytán a leltári készletet már nem kezeli.
6. A Közalkalmazott a leltárfelelősségi megállapodást a leltáridőszak utolsó napjára indoklás nélkül írásban felmondhatja.
7. A Munkáltató a jelen megállapodás megkötésével egyidejűleg, annak melléleteként átadja a Közalkalmazottnak az **Mt. 185. § (1)** bekezdése szerinti, alábbi tartalmú tájékoztatást:
8. azoknak az anyagoknak, áruknak a köre, amelyek után az anyag jellegére, méretére, a raktározás vagy a tárolás feltételeire való tekintettel forgalmazási veszteség számolható el,
9. a forgalmazási veszteség elszámolható mértéke,
10. a leltári készlet átadásának és átvételének módja és szabályai,
11. a leltárhiány vagy a leltárfelelősség megállapítására irányuló eljárás rendje,

e) a leltári készlet biztonságos megőrzését szolgáló munkáltatói kötelezettségek.

1. A jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az Mt. és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok mindenkor hatályos rendelkezései az irányadók.
2. Jelen Megállapodás ………. példányban készült, melyeket a Felek, mint akaratukkal mindenben egyezőt írják alá.

Kelt: ………………………………………….. , ………… év ……………… hó………nap.

Munkáltató Közalkalmazott

1. A leltári készlet megjelölésének olyannak kell lennie, hogy abból egyértelmű legyen, hogy az áruk milyen körére terjed ki a munkavállaló felelőssége. [↑](#endnote-ref-1)